

**Minuta**  
**Primera Sesión Ordinaria 2015**  
**Consejo de Participación Social de la Universidad Autónoma de Yucatán**  
26 de marzo, 2015  
Sala de Usos Múltiples  
Facultad de Odontología

**Lista de asistentes:**

Dr. José de Jesús Williams  
Rector  
Presidente del Consejo

Ing. Ana de Gortari  
Directora General de Obras y Conservación,  
UNAM

Lic. Carlos Roca Herrera  
Vicepresidente CANACO

Ing. Jorge F. Euan Góngora  
Federación de Colegios de Profesionales de  
Yucatán, AC

Lic. Miguel Cardin  
CANACINTRA

Dr. Andreas Gian Aluja Schunemann  
Coordinación General de Cooperación e  
Internacionalización  
Secretario Técnico del Consejo

Dr. Carlos Echazarreta González  
Secretario de Rectoría

CP Manuel Escoffie Aguilar  
Director de Finanzas y Administración

M en C Carlos Estrada  
Director General de Desarrollo Académico

MDO Juan de Dios Pérez Alayón  
Director General de Planeación y Efectividad  
Institucional

Abogado Renan Solis  
Abogado General

M en O José Villamil  
Secretario General

Dr. David Torres Mejía  
Coordinador General de Comunicación y  
Medios

Dr. Javier Becerril  
Coordinador General de SIPI y Vinculación

Integrantes del Comité Institucional de Planeación

Dra. Marcela Zamudio Maya.  
Directora de la Facultad de Ingeniería Química

Mtro. Marco Torres  
Director de la Facultad de Medicina  
Veterinaria y Zootecnia

Mtro. Carlos Macedonio.  
Consejero Maestro de la Facultad de Derecho

Mtro. Gabriel Eduardo Colomé  
Consejero Maestro de la Facultad de  
Odontología

Gilbert Azael Rosado Vázquez  
Consejero Alumno de la Facultad de Psicología

Jhonatan Alejandro Burgos Fernández  
Consejero Alumno de la Facultad de  
Medicina Veterinaria y Zootecnia

La sesión dio inicio con palabras de bienvenido por parte del Dr. José de Jesús Williams rector de la universidad. Cedió la palabra al Dr. Andres Aluja para preguntar a los asistentes sobre la aprobación de la minuta de la sesión anterior, misma que fue aprobada. Se informó que quorum se cumple para iniciar la sesión; se aprobó la agenda de trabajo. .

El rector, Dr. Williams, hizo la presentación general del organigrama que se propuso al Consejo Universitario y cedió la palabra a los responsables de cada área para su descripción.

La presentación de Secretaría de Rectoría estuvo a cargo del Dr. Echazarreta. Al respecto el Dr. Williams señaló el interés de la UADY para promover el programa de activación física y promoción de la práctica de deportes, abriendo oportunidades para toda la comunidad universitaria, buscando una manera más articulada.

El Secretario General, M en O. Villamil, la presentó el organigrama de las áreas a su cargo. Habló sobre las tres coordinaciones que la integran y los servicios que prestan a la comunidad universitaria; entre ellos: incorporación de escuelas, titulación, registro profesional, Sistema de Gestión de académicos; el apoyo a los servicios de cómputo; el trabajo en proyectos y construcciones; el área de servicios generales y la atención a aspectos como son el área editorial y el Centro Cultural Universitario. Una prioridad de su dependencia es la atención y seguimiento que se realiza a través del sistema de Control Escolar. Así también señaló algunos de los proyectos para la unidad deportiva y la unidad de congresos.

El abogado general, Renán. Solis, llevó a cabo la descripción de la Oficina del Abogado General y las responsabilidades. que recaen bajo su supervisión. Comentó que entre ellas están los asuntos referidos a convenios y patentes; la difusión de la legislación universitaria y jurisprudencias; la realización de la gaceta universitaria, y el seguimiento a litigios y controversias que se den relacionadas con las actividades de la institución. De su área depende el Centro de Estudios de Derechos Humanos y los asuntos referidos con acceso a la información.

El CP Escoffie, Director General de Finanzas y Administración, de habló sobre la fusión de dos grandes áreas de la administración central: personal y finanzas; que incluye control presupuestal, control del patrimonio universitario; personal de confianza y académico; la coordinación de salud y nómina y prestaciones del personal.

La presentación de la estructura de la Dirección General de Desarrollo Académico, estuvo a cargo del Ing. Carlos Estrada, actual director general de esta área. Habló sobre las tres coordinaciones que integran la dirección. En lo que corresponde a la Coordinación General de Educación Media

Superior comentó el trabajo que se está haciendo con las escuelas incorporadas y el trabajo para la formación de docentes de este nivel educativo. Por lo que respecta a la Coordinación de licenciaturas habló de la existencia de los 45 programas de la UADY, 4 de ellos que también se imparten en la unidad multidisciplinaria de la UADY ubicada en Tizimín; el proceso de selección, estudios de trayectoria escolar y de satisfacción que se vienen realizando. Habló de las 12 bibliotecas que se coordinan desde esta área de la universidad, así como del Sistema de Atención Integral al Estudiante, que asesora al estudiantado en aspectos referidos a diferentes programas académicos entre ellos, becas, movilidad y servicio social. Desde esta área se coordina también el desarrollo del modelo educativo de la universidad y se está trabajando en la plataforma para la educación en línea. El Centro Institucional de Lenguas forma parte de esta dirección.

Al Dr. Javier Becerril correspondió la presentación de la Coordinación General del Sistema de Investigación y Posgrado y Vinculación; área que pasó a depender de la rectoría de la Universidad. Entre sus responsabilidades figuran: programas de posgrado registrados ante CONACYT; Sistema Nacional de investigadores; seguimiento a perfiles docentes y cuerpos académicos de las diferentes dependencias; educación continua; comité de vinculación y proyectos sociales. Entre sus proyectos comentó el interés por crear centros de apoyo a los docentes en cada campus.

La presentación de la Dirección General de Planeación y Efectividad Institucional estuvo a cargo del MDO. Juan de Dios Pérez Alayón, destacando la importancia del trabajo en gestión de la calidad, responsabilidad social de la universidad; la participación de UADY en el Observatorio Mexicano de Responsabilidad Social; la mejora en la comunicación interna de la universidad. Como un punto importante habló sobre la implementación del plan de desarrollo.

El Dr. Torres presentó los objetivos y estructura de la Coordinación de Comunicación Institucional. Habló sobre los planes de crear nuevas modalidades como comunicación digital, una página más amable; redes sociales; reconocimiento institucional, un boletín que tenga como finalidad reforzar la identidad UADY. Comentó que se está trabajando sobre el manual institucional para orientar los trabajos de las diferentes dependencias en términos de la identidad institucional. Así también, dijo, se buscarán enlaces en cada dependencia para que trabaje sistemáticamente, integrando una red y una forma diferente de comunicar.

El Dr. Williams habló sobre los 15 puntos que conforman la agenda estratégica y los compromisos a corto plazo, entre otros: actualización del PDI; la actualización del plan de estudios de bachillerato de UADY, versión con componente de empleabilidad, el plan de ingreso al Sistema Nacional de Bachillerato; convocatoria para la creación de materiales educativos; el programa de Casa Editorial UADY; la creación de los centros de atención a Profesores (CAP) en cada uno de los campus; el centro para preservación de la cultura maya; el trabajo en un modelo de vinculación; la conectividad de los campus.

El Lic. Carlos Roca, vicepresidente de CANACO, preguntó sobre el tipo de empresas que la UADY ha pensado establecer, así como también conocer el trabajo que se haya venido desarrollando sobre el tema cultura maya. Respecto a su primera pregunta, el Dr. Williams dio como ejemplo el esfuerzo para establecer la librería en coordinación con Fondo de Cultura Económica; sobre el tema cultura maya, comentó que se desea generar un centro que agrupe los diferentes grupos que participan en estudios de la cultura maya; vinculación de la sociedad, estudiantes, entornos; y físicamente, crear un espacio e información aglutinada para trabajar nuevas propuestas.

El Ing. Jorge F. Euan Góngora argumentó a favor de la participación de los colegios para poder participar en el diseño de los planes de estudio; así como favorecer la vinculación de la universidad con el mundo laboral. Comentó que con otras universidades ya se ha realizado esta sinergia; señaló que como parte del plan de trabajo del consejo consultivo de la federación se están haciendo talleres y foros, mesas panel en este sentido; citando como ejemplos el trabajo en el área de arquitectura, en la que se ha participado sobre normativa urbana, edificios verdes, etc.; en el área de la contabilidad, con temas acerca de la digitalización y aspectos que son básicos para un desempeño mejor de los estudiantes; en el campo de la psicología, en temas como alcoholismo drogadicción, estructura familiar; con los abogados, temas como los juicios orales. Agregó que la federación está interesada en la participación de la UADY en estos foros; para lo cual comentó la conveniencia de suscribir un convenio.

Al respecto, el Dr. Williams, agradeció esta apertura, reconociéndolo como un punto fundamental; Los profesionales son quienes conocen lo que se requiere para la revisión y actualización de los planes de estudio, y aseguró trabajar sobre ello.

El Lic. Miguel Cardin, señaló aspectos referidos a la vinculación; entre ellos, comentó la importancia de tener claridad sobre lo que la UADY maneja y entiende por vinculación y conocer las necesidades de las empresas y del mundo académico. Subrayó la importancia de la comunicación que se da entre ambas instancias, el acercamiento con el sector empresarial para determinar las necesidades en formación de los estudiantes, sobre todo por la velocidad de los cambios; hoy a lo largo de la formación cambian los paradigmas, dijo.

En respuesta a ello el Dr. Williams aclaró el concepto de vinculación que se maneja al interior de la UADY, como esta relación con la realidad; afirmó que en UADY se busca que los estudiantes están conscientes de cual será la realidad a la que se enfrenten cuando terminen sus estudios. En los planes se han incorporado elementos importantes en el servicio social y las prácticas profesionales, espacios en los que pueden aplicar y aprender. Más adelante dijo, que con los jóvenes hay que trabajar en el formar en competencias para que puedan adaptarse a los cambios (aprender y desaprender); manifestó que la organización de la sociedad civil es un interés presente, para entender las necesidades de las empresas, de las organizaciones. Al respecto, el Lic. Cardin, ofreció revisar las oportunidades de trabajo coordinado.

En una segunda participación, el Ing. Jorge F. Euan Góngora ofreció - en su calidad de empresario-, abrir oportunidades para servicio social y las prácticas profesionales de los jóvenes. Sugirió que se realicen estudios especializados para poder dar cumplimiento al convenio y fortalecer estas actividades de tal manera que los estudiantes realmente puedan ganar experiencia en sus ámbitos profesionales. En el campo de la construcción, comentó, la mayoría trabaja desde 5 /6 semestre y esto es importante; muchos de los que hacen su servicio social se quedan en la empresa, porque va recibiendo una capacitación que les hace competitivos. Así, comentó, que este esquema pudiera replicarse con CANACINTRA. Otra de sus sugerencias fue promover que la iniciativa privada cobije alumnos en la fase final de sus estudios, para que a través de sus trabajos de tesis hagan una aportación a la empresa; como ejemplo habló sobre la implementación de nuevas tecnología por ejemplo. Bajo esta modalidad se podría pensar en dar a los estudiantes apoyos económicos y físicos para lograrlo. Ofreció poder poner este esquema en práctica en la cámara de la industria de la construcción.

Por su parte del Dr. Javier Becerril comentó que bajo su responsabilidad está la función de vinculación de la universidad. En esta área existe un programa de trabajo con las empresas, así

como también el área de educación continua. Desde estas dependencias, la UADY puede ofrecer cursos a los empresarios que están interesados en desarrollar programas específicos para sus empleados. Algunos ejemplos que citó fueron los esfuerzos realizados con los grupos Herdez, Modelo, Keken y la feria del empleo.

La Ing. Ana de Gortari hizo referencia a los compromisos establecidos dentro del plan rector. Particularmente orientó su interés hacia conocer los ejes centrales. Desde su punto de vista es importante destacar a los actores; las acciones y programas que se propongan, en los índices de titulación, rezago, y demás indicadores que la UADY considere pertinentes. Además mencionó la importancia de la actualización de los planes y programas de estudio; certificación de las carreras porque esto ayuda a la retroalimentación. También mencionó la necesidad de fortalecer los programas en línea, como una oportunidad para estar conectados a lo global. Comentó que el servicio social y las prácticas profesionales son la vinculación con lo local, y esto se relaciona con el emprendedurismo.

El Mtro. Marco Torres comentó que en los programas de estudio se están realizando cambios de tal manera que las prácticas profesionales tengan valor en créditos. El esquema propuesto es que un académico y un responsable por parte de la empresa acompañen al estudiante durante la realización de estas actividades. Con respecto a la creación de los CAP (centro de atención a profesores) dijo que ciertamente implica recursos humanos, pero la estrategia será discutida en las propias facultades, para minimizar el riesgo de burocratización.

El Lic. Carlos Roca habló sobre el tema responsabilidad social, puntualizando que el riesgo es que se vaya a volver moda. Afirmó que se debe cuidar que esto realmente sea una cuestión que trascienda; en la que los recursos destinados realmente tengan sentido. A este punto, el MDO Pérez Alayón comentó que la UADY lleva 10 años trabajando sobre el tema de RSU y se ha adoptado como una política de gestión. En UADY es un programa gestor, dijo.

El Abogado Renán Solís aclaró lo relacionado con las motivaciones y resolución de huelga y puntualizó algunos de los fundamentos legales.

Al término de la sesión, el Dr. José Williams invitó a los miembros del Consejo para que sugieran temas de interés para las reuniones que se lleven a cabo. Al respecto, la Ing. De Gortari, propuso que se les haga llegar la agenda estratégica (acciones fundamentales, tiempos para cumplirlo) para que sobre ello se puedan realizar las propuestas y utilizar la sesión como un espacio de enriquecimiento al documento. Dijo que el quehacer educativo no se detiene y debemos ver como se suben e incorporan estos asuntos al plan y tener previsto que algunos se lograrán y otros no; algunos de los puntos que señaló fue tomar en cuenta la forma de monitorear los cambios; la forma en que los grupos deberán contribuir a que se cumplan. Otra de sus propuestas fue poder disponer previo a las sesiones los temas, para dar tiempo al análisis y propuestas.

Al respecto, el Dr. Becerril comentó que sin lugar a duda hay indicadores; la universidad cuenta con una "carta de navegación" que permite fijar el rumbo y analizar objetivos y resultados.

El Dr. Williams comentó que se enviará el documento previo a la reunión próxima a celebrarse, para favorecer esta fase de análisis y propuestas por parte de los consejeros; comentó que para la Universidad es fundamental escuchar a quienes están fuera, reconoció que hay trechos de oportunidades que nos pueden permitir estar más cerca. Agradeció la asistencia de los consejeros; dando por concluida la sesión a las 12:40 hrs.